

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกาะพะงัน

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านแผนอัตรากำลัง	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน	- มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังตามภารกิจงานของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ จพง.เทศกิจ,ครูผู้ช่วยเอกคอมพิวเตอร์ และ ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล,หัวหน้าฝ่ายปกครอง	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	- จัดทำประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรารวมทั้งประชาสัมพันธ์ไปหน่วยงานภายนอก (ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรารวมทั้ง ประกาศรับคัดเลือก ๑ อัตรารวมทั้ง)	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือก	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกพนักงานจ้างเทศบาล	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อให้พัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามการพัฒนาบุคลากรฯ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาบุคลากรเข้าอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามยงานงานแต่ละตำแหน่ง	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้คำแนะนำและคำปรึกษา	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๔.๒ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงสวัสดิการต่างๆของพนักงานส่วนท้องถิ่น	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๕.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๕.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละรอบปีตามแบบ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมถึงเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ใน ตำแหน่งงาน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๖. การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	๖.๑ แจ้งให้บุคลากรสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับเทศบาลตำบล เกาะพะงันว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะ พะงัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รม ถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเกาะพะงัน และคำสั่งแบ่งงานของ แต่ละสำนัก/กอง	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต	- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

## **๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

### **ปัญหาและอุปสรรค**

- เนื่องจากเทศบาลตำบลเกาะพะงันเป็นพื้นที่ห่างไกล ผู้ที่สอบคัดเลือกได้จึงไม่ค่อยจะเลือกลงมาบรรจุยังเทศบาลตำบลเกาะพะงัน ทำให้ขาดอัตรากำลังในหลายตำแหน่ง โดยเฉพาะครูโรงเรียน

### **ข้อเสนอแนะ**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้