

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเกาะพะงัน

## หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรของรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

## พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเกาะพะงัน ให้เป็นมืออาชีพและสามารถพัฒนานวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเกาะพะงัน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเกาะพะงันตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลเกาะพะงัน

## เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานภารกิจเทศบาลตำบลเกาะพะงัน
- ๒) เทศบาลตำบลเกาะพะงันมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลักเกียณ

## ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง

ความสุขในองค์กร

**แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากร  
เทศบาลตำบลเกาะพะงัน  
ประจำปี ๒๕๖๗**

**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>๑.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน</b>					
๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน	-		←		→
๑.๒ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่นการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ การสรรหาพนักงานจ้าง	-	←			→
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	-	↔			↔
<b>๒.การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น</b>					
๒.๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสมและตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชา มอบหมายไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตร	๒๐๐,๐๐๐	←			→
๒.๒. จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๕๕๐,๐๐๐	←			→
๒.๓ การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐	←			→
๒.๔ การสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการทำงาน	๕๐,๐๐๐	←			→

