



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....

ที่.....

วันที่.....

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง.....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน

## เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเกาะพะงัน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนานักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติจนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ดี โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสพ เร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศษนตร์ ๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.ความพร้อมรับมิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลเกาะพะงันให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน นั้น

## ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ คาดหวังว่าการพัฒนาคุคคคคของเทศบาลตำบลเกาะพะงันนี้ จะอำนวยประโยชน์และเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินการตามการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุภาภรณ์ เรืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะพะงัน.....

(นายพงศ์ธร ทองสอน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเกาะพะงัน.....  
.....



(นายชำนาญ จันทร์ชูกลิ่น)  
ปลัดเทศบาลตำบลเกาะพะงัน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน.....  
.....



(นายจिताติ สัมสุวรรณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน